

# SİRKÜLER



**Sirküler No** : 2022-48

**Sirküler Tarihi** : 04.07.2022

**Konu** : **01.07-31.12.2022 Döneminde Geçerli Asgari Ücret Tutarı ve Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırı**

01.07.2022 tarih ve 31883 mükerrer sayılı resmi gazetede yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyon Kararı ile 01.07-31.12.2022 tarihleri arasında uygulanacak olan günlük asgari ücret tutarı 215,70 TL olmak üzere aylık brüt 6.471,00 TL olarak belirlenmiştir.

Bilindiği gibi, 6761 sayılı Kanun'un 8. maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82.maddesinde yapılan değişiklikle 5510 sayılı kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgari ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının esas tutulan günlük kazancın 7,5 katı olarak belirlenmiştir.

Sosyal güvenlik primi, işsizlik sigortası primi ve sosyal güvenlik destek primine esas günlük ve aylık kazançların, 01.07-31.12.2022 yılında uygulanacak olan alt ve üst sınırları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	Alt sınır	Üst sınır
Günlük kazanç	215,70 TL	1.617,75 TL
Aylık kazanç	6.471,00 TL	48.532,50 TL

Asgari ücretin işverene maliyeti aşağıda gösterilmiştir.

## ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	6.471,00
SGK PRİMİ% 14	905,94
İŞSİZLİK SİG. FONU% 1	64,71
KESİNTİLER TOPLAMI	970,65
<b>NET ASGARİ ÜCRET</b>	<b>5.500,35</b>

## İŞVERENE MALİYETİ (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	6.471,00
SGK PRİMİ% 15.5 (İşveren Payı) (*)	1.003,01
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU% 2	129,42
<b>İŞVERENE TOPLAM MALİYET</b>	<b>7.603,43</b>

(\*) 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (1) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

Söz konusu asgari ücret tespit komisyonu kararı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize sunulur.

**Saygılarımızla,**

**KAPSAM YMM LTD. ŞTİ.**

## TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI**

Karar Tarihi: 01/07/2022

Karar No: 2022/1

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 29/06/2022 tarihinde başladığı çalışmalarını 01/07/2022 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı iki toplantı sonucunda;

- 1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine, oybirliğiyle,
- 2) İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/7/2022-31/12/2022 tarihleri arasında (215,70) ikiyüzonbeş lira yetmiş kuruş olarak tespitine, oybirliğiyle,
- 3) İş bu Kararın, 01/07/2022 tarihinde yürürlüğe girmek üzere Resmî Gazete'de yayımlanmasına, oybirliğiyle, karar verilmiştir.

**GEREKÇE**

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir.

Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliđi uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu önceden belirlenmiş bulunan asgari ücreti süresinden önce değiştirmek üzere toplanmış ve önümüzdeki 6 ay için uygulanacak ücrette işçilerimizin gelir kayıplarını telafi etmek üzere iyileştirme kararı almıştır.

Alınan karar uyarınca; işçinin günlük asgari ücreti; 1/7/2022-31/12/2022 tarihleri arasında (215,70) ikiyüzonbeş lira yetmiş kuruş olarak belirlenmiştir.